

Notulen 22-05-2017

Aanwezig: J. Gelsing, J. Venne, A. Kertzman , j. v. dijk, B.v. Vugt, E.v t Hof, J.Claassens, L.v.d.Wegen, D.d. Vlaming

Afwezig met kennisgeving: R.v.Dijk

Aanwezig namens directie: K.v.Giessel, L. Breugelmans

Aanwezig namens OBO: A. Goossens

Namens de OV: niemand aanwezig

Namens de GMR: : R. Blanker

Deel met directie

| | agendapunt | toelichting | Actie / besluit |
|----|----------------------------------|---|-----------------|
| 01 | Opening | Welkom bij de 5e vergadering van dit schooljaar. | |
| 02 | Vaststellen agenda | Onveranderd vastgesteld. | |
| 03 | Begroting en personele begroting | <p>Ad Goossens komt namens OBO antwoord geven over onze vragen betreffende de begrotingen. Hoe loopt de procedure en wat is de rol van de mr? Ad legt de gehele procedure uit. Dit alles is vastgelegd in een kaderbrief die iedereen ontvangen heeft. De overheid bepaalt naar aanleiding van het leerlingenaantal hoeveel geld een school krijgt, men mag dit geld zelf overal voor inzetten. Je hebt een personeel gedeelte (85%) en materieel gedeelte. De gebouwen worden bovenschools begroot.</p> <p>De mr vindt de kadebrief erg verhelderend. A.G. : jullie hebben al heel het jaar invloed op de begroting want deze wordt afgeleid van het schoolplan. Hierin staat het beleid van de school en zaken die dat jaar worden aangeschaft. Dit schoolplan wordt door jullie goedgekeurd dus weet je welke kosten er aankomen. Vanwege het failliet gaan van OSG en de overgang naar een ander administratiekantoor is er nu gewerkt met een ander systeem. Daarom was er geen kolommenbalans om te vergelijken. Dit maakte</p> | |

| | | | |
|----|----------------------------|--|--|
| | | <p>het moeilijk om de begroting goed te kunnen beoordelen. Ook zijn posten op een andere manier samengesteld wat onduidelijkheid schepte. Wat ook altijd meespeelt bij het opstellen van een begroting is dat de begroting loopt over een boekjaar maar daarin zit 7/12 deel van het ene schooljaar en 5/12 deel van het volgende schooljaar.</p> <p>Hoe zit het met bovenschoolse kosten? Deze zijn gestegen. Dit komt door het aanstellen van een eigen controller en iemand die de facturen boekt. Dus de kosten van het stafbureau zijn gestegen.</p> <p>Waar zitten bepaalde posten in? Waarom zit er geen toelichting bij? Er zitten verschuivingen in de posten. A zal nog met R. Blanker(gmr lid) overleggen wat voor toelichting een mr nodig heeft om een begroting goed te kunnen beoordelen. Er zit een bepaald tijdspad in. We hopen voor volgend jaar een duidelijke begroting met toelichting. Eind okt. Zal deze er zijn. Begrote cijfers 2017 en voorlopige cijfers 2018. Als het volgend jaar niet duidelijk is komt Ad met een controller naar de mr.</p> | |
| 04 | Verslag directie | <ul style="list-style-type: none"> • Energiescan <p>Deze scan was voor de vergadering aan iedereen toegezonden. Conclusies: De luchtkwaliteit is onder de maat. Er zou een systeem aangebracht moeten worden om de luchtkwaliteit in orde te krijgen. Hier is geen geld voor. Er is een energiescan gemaakt van het hele gebouw om geld te generen om het klimaat wel te kunnen verbeteren. Verbeteren betekent investeren. In het schoolplan staan alle investeringen al op papier, daar zit weinig rek in. Op een aspect daar hebben we wel invloed op. Bv. Verlichting uitdoen als je de klas verlaat, computers uitzetten. Dit levert geld op. Duidelijk rapport maar we kunnen er op dit moment niets mee doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cito score van groep 8 is binnen. Score 537,4. Dit is boven het landelijk gemiddelde.(534) | |
| 05 | Formatie en groepsindeling | <p>We zijn nog bezig met de invulling. We hebben op 1 okt. 324 kinderen. 13 meer dan vorig jaar. Hierdoor komt er meer geld binnen. OBO heeft ingestemd met het voorstel hoe we dit geld willen gaan gebruiken. Ook de groeiformatie hebben we erbij gekregen. Starten met 3 kleutergroepen is niet te doen. Er komen na de zomer 14 groepen. Waarvan 4 kleutergroepen en een groep 2/3. . We krijgen 2 fte. uitbreiding. Dit is uit te breiden tot 2.2 fte. 3 mensen vanuit OBO komen hier naar toe. Vanuit de gezellehoek komen er 2. En iemand van de Singel. Dit is een onderbouwleerkracht.</p> <p>Er is nu een mail uitgegaan met vacatures naar alle personeelsleden. Dit wordt afgewacht om de rest in te vullen.</p> <p>De kleutergroepen worden opnieuw ingedeeld. We schuiven niet met individuen maar we kijken naar het sociale verband.Ook in sommige andere groepen wordt wat geschoven om alles beter te verdelen. Mensen die hier komen werken moeten binnen twee jaar gaan starten met</p> | |

| | | | |
|----|------------------------|---|--|
| | | <p>de Dalton opleiding. Ze worden gekoppeld aan mensen die hier al langer werken. Er moet nog overleg komen met Kober over de lokalen. We hebben een extra lokaal nodig. Het personeel stemt in met deze formatie en groepsindeling.</p> | |
| 06 | Rondvraag met directie | <p>Vanuit ouders wordt de vraag gesteld of Engels op de Wingerd al eerder gegeven kan worden dan vanaf groep 7. Er zijn twee methodes voor Engels. Een makkelijke en een moeilijke. De makkelijke methode besteedt bijna uitsluitend aandacht aan luisteren en spreken. De grammatica wordt niet behandeld. De keuze van de school is Engels voor groep 7 en 8. De moeilijke Engelse methode stepping up is hier vorig jaar voor aangeschaft. Onze voorkeur gaat uit naar plus boeken voor de bovenbouw ipv onderbouw lessen. Groep 7-8 krijgt meer basis op het gebied van grammatica. Het voortgezet onderwijs laat zich niet kritisch uit naar ons onderwijs. Het is ook aan het voortgezet onderwijs gevraagd. Deze scholen zeggen: doe het niet, blijf er vanaf. We moeten alles weer afleren.</p> | |

Deel zonder directie 21,40 uur

| | agendapunt | toelichting | Actie/ besluit |
|----|--|--|---------------------------------|
| 01 | Vaststellen notulen van 28-03-2017 | De offertes van schoonmaakbedrijven worden nog nader bekeken. De notulen worden ongewijzigd vastgesteld. | |
| 02 | Mededelingen en post | Geen mededelingen. De postmap is in inloop. | |
| 03 | Verkiezingen medezeggenschapsraad personeelsgeleding | J. Venne, L. v.d. Wegen en D.d. Vlaming zijn uittredend en stellen zich herkiesbaar. Op de studiedag van 24 mei zal er aan het team gevraagd worden of er andere gegadigden zijn voor de personeelsgeleding van de mr. | Navragen op studiedag personeel |
| 04 | Schoolgids bespreken | Lianne doet een voorstel voor 8 data voor de mr vergaderingen voor volgend jaar. Dit komt in de schoolgids te staan. Na 4 jaar verkiezingen veranderen in 3 jaar. | Data uitkiezen en doorgeven |
| 05 | Voorstel Handleiding medezeggenschapsraad | Volgens E.t.H moet de directie een voorstel doen voor de handleiding mr. We leggen de vraag terug bij directie. | Vraag aan directie |
| 06 | Verslag GMR, ouders en team | GMR In april ledenvergadering gehad, het onderwerp was de begroting en de personele begroting. Deze zijn goedgekeurd. Ingekomen post van Ziezo. Over aansprakelijkheid van hulpouders. In hoeverre zijn we verantwoordelijk en aansprakelijk. Iedere school heeft zijn eigen zorgplicht. De wet moet gevolgd worden. Je moet als school aan kunnen tonen dat je je aan de zorgplicht hebt gehouden. Obo heeft verzekeringen lopen die dit soort zaken dekken. Richard van Heeswijk is de nieuwe voorzitter van de GMR. Lambert de Haas en Rene Blanker stoppen. Er zijn dus vacatures. Secretarischvacature is ook nog open. Klokkenluidersregeling komt er bij OBO. Dit wordt geregeld. | |

| | | | |
|----|------------------|---|--|
| | | Gmr gaat op bezoek bij het bestuur. Team: <ul style="list-style-type: none"> • De Koningsspelen waren erg gezellig. • het schoolkamp is geweest en was erg geslaagd. • Di verse lente uitjes hebben plaatsgevonden • Binnenkort het 25 jarig jubileum met een leuke feestweek en reünie. | |
| 07 | Verkeerseducatie | Geen bijzonderheden | |
| 08 | Rondvraag. | Gaan we positief advies geven over de begroting? Ja. Hier zijn we het mee eens. Het gaat over de versie met datum: 8 november 2016. E.t.H: ik trek me terug als mr lid. | |

Sluiting 22.30 uur

Actiepunten en besluitenlijst 2016-2017

| Datum | actielijst | wie | besluitenlijst |
|--------------|--|----------------------|---|
| 22-05-2017 | Verslagje maken over deze vergadering voor de website | Debbie | |
| 22-05-2017 | J komt met een voorstel om in een andere setting bij elkaar te komen. | JC | Afgesproken om op 27 juni het "MR schooljaar" af te sluiten met een hapje en een drankje bij? |
| 22-05-2017 | Verkiezingen uitschrijven voor 1 lid van de oudergeleding | José en Lianne | |
| 22-05-2017 | Navragen of er interesse is vanuit het team voor de personeelsgeleding van de mr | Lianne, José, Debbie | |
| 28-03-2017 | Voorstel maken voor Handleiding Medezeggenschapsraad De Wingerd op basis van bestaand en nieuw document. | Personeelsgeleding | |
| 22-05-2017 | Vraag aan directie over handleiding mr | j. C | |
| | | | |

Volgende vergaderingen:

27 juni bijeenkomst in andere setting

